

Unidade Guarulhos  
Brasil



Divulgação Padrões GRI  
CADERNO DE INDICADORES 2021

# SUMÁRIO

## CONTEÚDOS GERAIS

*Perfil da Organização*

*Ética e governança*

*Engajamento de Partes Interessadas*

*Práticas de Relato*

## TEMAS MATERIAIS

*Ambiental*

*Social*

*Governança*

*Expediente*

# CONTEÚDOS GERAIS

## Perfil da Organização

### GRI-102-1- NOME DA ORGANIZAÇÃO

InterCement Brasil Participações S.A.

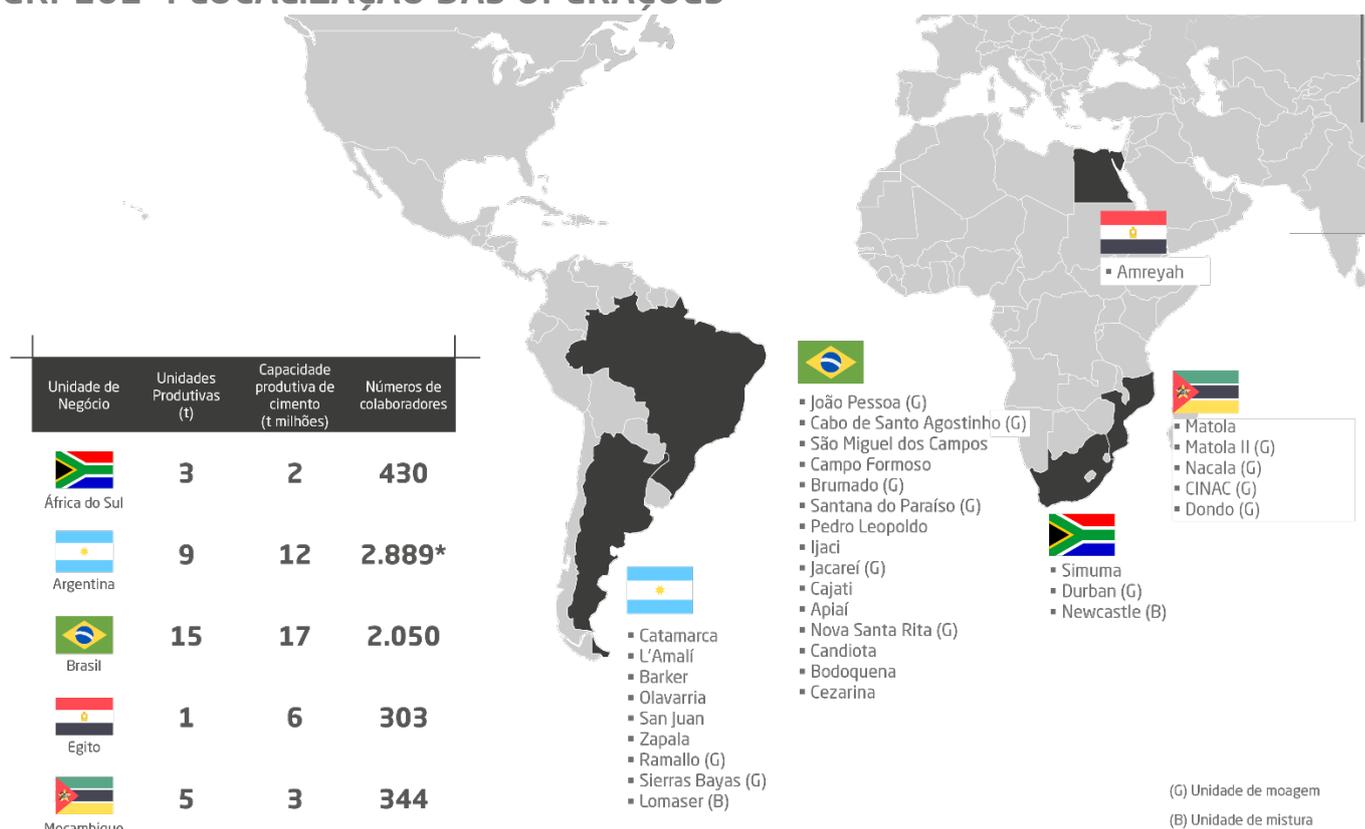
### GRI-102-2 ATIVIDADES, MARCAS, PRODUTOS E SERVIÇOS

Atua no setor da construção com produção de cimento, concreto e agregados.

### GRI-102-3 LOCALIZAÇÃO DA SEDE

São Paulo / SP – Brasil

### GRI-102-4 LOCALIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES



### GRI-102-6 MERCADOS ATENDIDOS

Empresa brasileira de capital privado, contamos com 33 unidades de produção, distribuídas em cinco países. Lideramos os mercados da Argentina e de Moçambique; somos vice-líder no Brasil e detemos lideranças regionais na África do Sul e no Egito.

## GRI-102-7 PORTE DA ORGANIZAÇÃO

Indicador	Unidade	2020	2021
i. Número Total de empregados	número	6.223	6.016
ii. Número total de operações	número	33	33
iii. Vendas Líquidas	Milhões de dólares US\$	1,278	1.694
iv. Alavancagem (Div. Líq./Ebitda Ajust.)	x Ebitda Ajustado	3,97	2,76
Capacidade instalada (cimento)	t milhões	37	40

Unidade de Negócio	Unidades Produzidas (t)	Capacidade produtiva (t)	Números de colaboradores
África do Sul	3	1,97	430
Argentina	9	12,94	2.889
Brasil	15	17,22	2.050
Egito	1	5,90	303
Moçambique	5	3,35	344

## GRI-102-8 INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E TRABALHADORES

102-8-a. Número de empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero

Tipo de emprego	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	5.644	579	6.223	5.202	652	5.854
Jornada parcial	0	0	0	153	9	162
<b>Total</b>	<b>5.644</b>	<b>579</b>	<b>6.223</b>	<b>5.355</b>	<b>661</b>	<b>6.016</b>

102-8-b. Número de empregados por tipo de contrato de trabalho / região

País	2020*			2021		
	Tempo indeterminado	Tempo determinado	Total	Tempo indeterminado	Tempo determinado	Total
Argentina	3.132	0	3.132	2862	27	2889
África do Sul	424	0	424	430	0	430
Brasil (Corporativo)	90	0	90	41	0	41
Egito	296	0	296	303	0	303
Moçambique	431	0	431	336	8	344
Brasil (local)	1.733	117	1.850	2.009	0	2.009
<b>Total</b>	<b>6.106</b>	<b>117</b>	<b>6.223</b>	<b>5.981</b>	<b>35</b>	<b>6.016</b>

102-8-d. Se uma parte significativa das atividades da organização é realizada por trabalhadores que não são empregados. Se aplicável, uma descrição da natureza e quantidade de trabalho realizado por trabalhadores que não são empregados.

Atividades de apoio ao negócio, principalmente relacionada as atividades de logística, produção e apoio administrativo (facilities).

Categoria Funcional	2021		
	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	13	18	31
Estagiários	37	35	72
Terceiros	3.791	395	4.186
Trainees	0	5	5
<b>Total</b>	<b>5.355</b>	<b>661</b>	<b>6.016</b>

102-8-e. Quaisquer variações significativas nos números relatados nos Conteúdos 102-8-a, 102-8-b e 102-8-c (como variações sazonais nos setores de turismo ou agrícola).

Não houve variações significativas.

102-8-f. Uma explicação de como os dados foram compilados, inclusive quaisquer premissas adotadas.

Os dados foram coletados a partir de relatórios extraídos do SAP e adaptados em Excel de modo a ajustar as categorias (tipo de cargo, ou faixa etária, por ex.) às categorias solicitadas no GRI.

## GRI-102-11 ABORDAGEM OU PRINCÍPIO DA PRECAUÇÃO

Nossa estrutura de Gestão de Risco está detalhada na seção “Governança Corporativa” do Relato Integrado 2021 com início na página 50.

## GRI-102-12 INICIATIVAS DESENVOLVIDAS EXTERNAMENTE

Item na seção “Desempenho Social” do Relato Integrado 2021, na página 88.

## GRI-102-13 PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

### No Brasil

- ABCP (Associação Brasileira de Cimento Portland).
- Abiape – Associação Brasileira dos Investidores em Autoprodução de Energia.
- ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).
- ABRH-SP (Associação Brasileira de Recursos Humanos).
- ABTC (Associação Brasileira dos Fabricantes de Tubos de Concreto).
- ACI (American Concrete Institute).
- ACOMAC (Associação dos Comerciais de Material de Construção).
- Anace – Associação Nacional dos Consumidores de Energia.
- Anut (Associação Nacional dos Usuários do Transporte de Carga).
- Bloco Brasil (Associação Brasileira da Indústria de Blocos de Concreto).
- Ibracon (Instituto Brasileiro do Concreto).
- Programa Brasileiro de GHG Protocol.
- SNIC (Sindicato Nacional da Indústria de Cimento).

## Argentina

- AFCP - Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (Associação de Fabricantes de Cimento Portland)
- ICPA - Instituto del Cemento Portland Argentino (Instituto de Cimento Portland Argentino).
- Câmara Argentino Alemanha - Supervisora Ética e Compliance
- FICEM - Federación Interamericana de Cemento (Federação Interamericana de Cimento)
- AAEC - Asociación Argentina de Ética y Compliance (Associação Argentina de Ética e *Compliance*)
- CEADS - Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (Conselho Empresarial Argentino para o Desenvolvimento Sustentável)
- AMCHAM - Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (Câmara de Comercio dos Estados Unidos e Argentina)
- CIRA - Cámara de Importadores de la República (Argentina. Câmara de Importadores da República Argentina)
- Red DiTella - R.E.D. de empresas por la diversidad (Red DiTella - R.E.D. das empresas para a diversidade)
- ITECO - Instituto Tecnológico de Olavarría.
- AAHE - Asociación Argentina de Hormigón Elaborado (Associação Argentina de Concreto Manufaturado)
- AATH - Asociación Argentina de Tecnología del Hormigón (Associação Argentina de Tecnologia do Concreto)
- Construir - Iniciativa que reúne doze empresas líderes para promover conjuntamente o crescimento da construção.

## Egito

- Chamber of Building Materials Industries – Cement Division
- Alexandria Chamber of Commerce
- American Chamber of Commerce in Egypt

## África do Sul

- ASPASA - Association of Southern Africa Association
- Ilembe Chamber of Commerce
- KwaZulu Natal Master Builders
- SARMA - South African Ready Mix Association
- The Aggregate and Sand Producers
- Yellow-wood Conservancy

# Ética e governança

## **GRI-102-14 DECLARAÇÃO DO MAIS ALTO EXECUTIVO**

As declarações do CEO da InterCement Participações sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia na seção “Mensagem da Direção” do Relato Integrado 2021. com início na página 18.

## **GRI-102-15 PRINCIPAIS IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES**

Uma descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades estão detalhados na seção “Governança Corporativa” do Relato Integrado 2021 com início na página 50.

## **GRI-102-16 VALORES, PRINCÍPIOS, PADRÕES E NORMAS DE CONDUTA**

Uma descrição dos valores, princípios, normas e códigos de comportamento da organização estão detalhados na seção “Somos a InterCement Participações” do Relato Integrado 2021 com início na página 24.

## **GRI-102-17 MECANISMOS PARA ORIENTAÇÕES E PREOCUPAÇÕES REFERENTES A ÉTICA**

Uma descrição dos mecanismos internos e externos da InterCement para:

- i. solicitar orientações sobre comportamentos éticos e lícitos, e sobre integridade organizacional;
  - ii. comunicar preocupações com comportamentos antiéticos ou ilícitos, e com a integridade da organização.
- Ambos os tópicos estão detalhados na seção “Governança Corporativa” do Relato Integrado 2021 com início na página 50.

## **GRI-102-18 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA**

Nossa estrutura de governança está detalhada na seção “Governança Corporativa” do Relato Integrado 2021 com início na página 50.

# Engajamento de Partes Interessadas

## GRI-102-40 LISTA DE GRUPOS DE STAKEHOLDERS

Durante o processo de avaliação de materialidade, realizamos o mapeamento dos nossos stakeholders. Como resultado, identificamos cinco grupos de interesse: executivos, formadores de opinião, colaboradores, fornecedores e outros (comunidade, governo, ONGs etc.).

## GRI-102-41 PERCENTUAL DE EMPREGADOS COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Indicador	Unidade	2020	2021
Percentual de empregados cobertos	%	80%	79%

## GRI-102-42 IDENTIFICAÇÃO E SELEÇÃO DE STAKEHOLDERS

Foi feito o mapeamento dos públicos e impactos da organização por meio de documentos internos, documentos setoriais e benchmarking de empresas do setor; resultando na construção de lista com 17 temas relevantes para a empresa.

A priorização desses temas levou em conta o levantamento com a percepção dos stakeholders externos (clientes, fornecedores, colaboradores, ONGs e outros) e internos (executivos e conselheiros), por entrevistas ou consulta on-line. Foram realizadas entrevistas com executivos da empresa e conselheiros, além de formadores de opinião. A consulta on-line contou com 696 respondentes, incluindo clientes, colaboradores, fornecedores, representantes das comunidades e de associações parceiras.

## GRI-102-43 ABORDAGEM NO ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS

Para entendimento dos pontos de vista dos nossos stakeholders sobre questões relevantes de ESG (ambiental, social e governança), foram entrevistas com executivos da empresa e conselheiros, além de formadores de opinião. A consulta on-line contou com 696 respondentes, incluindo clientes, colaboradores, fornecedores, representantes das comunidades e de associações parceiras.

## GRI-102-44 PRINCIPAIS TÓPICOS E PREOCUPAÇÕES LEVANTADOS

Pilar	Tema	Executivos	Colaboradores	Contratados	Transportadores	Comunidades	Lideranças	Clientes	Fornecedores	Investidores	Especialistas
<b>E</b> AMBIENTAL	Energia, emissões e mudanças climáticas	◆	◆			◆	◆	◆		◆	◆
	Uso de materiais, resíduos e economia circular	◆	◆			◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Meio Ambiente e Natureza (qualidade do ar, água e resíduos)	◆	◆			◆	◆	◆		◆	◆
<b>S</b> SOCIAL	Bem-estar, saúde e segurança	◆	◆	◆	◆	◆	◆				
	Desenvolvimento humano e diversidade	◆	◆	◆	◆	◆	◆				
	Desenvolvimento local e impactos no entorno	◆	◆			◆	◆		◆		
<b>G</b> GOVERNANÇA	Ética, governança e transparência	◆	◆			◆	◆		◆	◆	
	Desempenho econômico	◆	◆			◆	◆	◆	◆	◆	
	Excelência Operacional	◆	◆	◆			◆	◆	◆	◆	◆
	Inovação e desenvolvimento tecnológico	◆	◆				◆	◆	◆	◆	◆

## GRI-102-45 ENTIDADES INCLUÍDAS NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS CONSOLIDADAS OU DOCUMENTOS EQUIVALENTES

Este Relatório contempla as demonstrações financeiras InterCement Participações S.A. na seção "Desempenho Econômico" página xx

## GRI-102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES

Pilar	Tema	Capitais Relacionados	ODS	Limites da Intercement				Tópico GRI - Forma de Gestão [103-1, 103-2 e 103-3]/ SASB	Divulgações GRIs	SASB	GCCA
				Dentro	Fora						
					Fornecedores	Clientes	Sociedade				
<b>E</b> AMBIENTAL	Energia, emissões e mudanças climáticas	Natural	ODS-7 e ODS-13	◆	◆	◆	◆	Emissões	305-1 a 305-5	EM-CM-110a.1	Indicadores chave de desempenho do Pilar 2. Mudanças Climáticas e energia
				◆	◆	◆	◆	Energia	302-1 a 302-4	EM-CM-130a.1	Indicadores chave de desempenho do Pilar 5. Economia Circular
				◆		◆	◆	Desempenho Econômico	201-2	EM-CM-110a.2	N.A.
	Uso de materiais, resíduos e economia circular	Natural	ODS-11 e ODS-12	◆	◆	◆	◆	Materiais	301-1 a 301-3	N.A.	Indicadores chave de desempenho do Pilar 5. Economia Circular
	Meio Ambiente e Natureza (qualidade do ar, água e resíduos)	Natural	ODS-12, ODS-6 e ODS-15	◆		◆	◆	Emissões	305-7	EM-CM-120a.1	Indicadores chave de desempenho do Pilar 4. Meio Ambiente e Natureza
				◆		◆	◆	Água	303-1 a 303-5	EM-CM-140a.1	Indicadores chave de desempenho do Pilar 4. Meio Ambiente e Natureza
				◆		◆	◆	Biodiversidade	304-1 a 304-4, MM10	EM-CM-160a.1, EM-CM-160a.2	Indicadores chave de desempenho do Pilar 4. Meio Ambiente e Natureza
				◆		◆	◆	Resíduos	306-1 a 306-5	EM-CM-150a.1	N.A.

Pilar	Tema	Capitais Relacionados	ODS	Limites da Intercement				Tópico GRI - Forma de Gestão [103-1, 103-2 e 103-3]/ SASB	Divulgações GRIs	SASB	GCCA
				Dentro	Fora						
					Fornecedores	Clientes	Sociedade				
<b>S</b> SOCIAL	Bem-estar, saúde e segurança	Humano	ODS-3 e ODS-8	◆	◆		◆	Saúde e Segurança	403-1 a 403-10	EM-CM-320a.1, EM-CM-320a.2	Indicadores chave de desempenho do Pilar 1. Saúde e Segurança
	Desenvolvimento humano e diversidade	Humano	ODS-4, ODS-5, ODS-8 e ODS-10	◆	◆		◆	Emprego	401-1, 401-2	N.A.	N.A.
				◆	◆		◆	Capacitação e educação	404-1 a 404-3	N.A.	N.A.
				◆	◆		◆	Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 a 405-2	N.A.	N.A.
				◆	◆		◆	Não discriminação	406-1	N.A.	N.A.
	Desenvolvimento local e impactos no entorno	Social e de relacionamento e Natural	ODS-11, ODS-12, ODS-15 e ODS-16	◆	◆	◆	◆	Impactos Econômicos Indiretos	203-1 a 203-2	N.A.	N.A.
				◆	◆		◆	Comunidades Locais	413-1 a 413-2	N.A.	N.A.

Pilar	Tema	Capitais Relacionados	ODS	Limites da Intercement				Tópico GRI - Forma de Gestão [103-1, 103-2 e 103-3]/ SASB	Divulgações GRIs	SASB	GCCA
				Dentro	Fora						
					Fornecedores	Clientes	Sociedade				
<b>G</b> GOVERNANÇA	Ética, governança e transparência	Social e de relacionamento	ODS-12 e ODS-16	◆	◆	◆	◆	Governança	102-18 a 102-39	N.A.	N.A.
				◆	◆	◆	◆	Anticorrupção	205-1 a 205-3	EM-CM-520a.1	N.A.
				◆	◆	◆	◆	Conformidade Ambiental	307-1	N.A.	N.A.
				◆	◆	◆	◆	Políticas Públicas	415-1	N.A.	N.A.
	Desempenho econômico	Financeiro	ODS-16	◆	◆	◆	◆	Desempenho Econômico	201-1	EM-CM-000.A	N.A.
	Excelência Operacional	Intelectual, Humano e Manufaturado	ODS-9 e ODS-12	◆	◆	◆		Não há tópicos GRI relacioN.A.do	N.A.	EM-CM-000.A	N.A.
	Inovação e desenvolvimento tecnológico	Intelectual e Manufaturado	ODS-8, ODS-9, ODS-11, ODS-12 e ODS-17	◆	◆	◆	◆	Não há tópicos GRI relacionado	N.A.	EM-CM-410a.1, EM-CM-410a.2	N.A.

## GRI-102-47 LISTA DOS TÓPICOS MATERIAIS

### Matriz de materialidade

O principal resultado do nosso processo de avaliação da materialidade foi a definição de um conjunto de “questões materiais” estratégicas para a sustentabilidade da InterCement. Nós elencamos essas questões em uma matriz de materialidade.

Pilar	Tema
<b>E</b> AMBIENTAL	Energia, emissões e mudanças climáticas
	Uso de materiais, resíduos e economia circular
	Meio Ambiente e Natureza (qualidade do ar, água e resíduos)
<b>S</b> SOCIAL	Bem-estar, saúde e segurança
	Desenvolvimento humano e diversidade
	Desenvolvimento local e impactos no entorno
<b>G</b> GOVERNANÇA	Ética, governança e transparência
	Desempenho econômico
	Excelência Operacional
	Inovação e desenvolvimento tecnológico

# *Práticas de Relato*

## **GRI-102-48 REFORMULAÇÕES DE INFORMAÇÕES**

Não houve.

## **GRI-102-49 MUDANÇAS NO RELATO**

Não houve.

## **GRI-102-50 PERÍODO DO RELATÓRIO**

1º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021.

## **GRI-102-51 DATA DO RELATÓRIO MAIS RECENTE**

2020. Este é o segundo Relato Integrado da InterCement Participações S.A.

## **GRI-102-52 PERIODICIDADE DOS CICLOS DE RELATO**

Anual.

## **GRI-102-53 CONTATO PARA PERGUNTAS SOBRE O RELATÓRIO**

[integracao@intercement.com](mailto:integracao@intercement.com)

## **GRI-102-54 RELATO DA OPÇÃO 'DE ACORDO' ESCOLHIDA PELA ORGANIZAÇÃO**

Esta publicação foi elaborada de acordo com os Standards da Global Reporting Initiative (GRI): Opção Essencial.

## **GRI-102-56 VERIFICAÇÃO EXTERNA**

As demonstrações financeiras foram auditadas pela Ernst Young, enquanto os dados ESG, relacionados ao GRI, SASB e GCCA, foram submetidos a um processo de verificação interno da InterCement Participações.

# TEMAS MATERIAIS

## *Ambiental*

### *Energia, emissões e mudanças climáticas*

*GRI-103-2 e 103-3- Emissões, Energia e Desempenho Econômico*

#### **GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE**

O tema refere-se às emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE); emissões derivadas do transporte de bens e pessoas; iniciativas para reduzir as emissões, item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES. A emissão de Gases de Efeito Estufa é relevante na indústria de cimento e, conseqüentemente nas mudanças climáticas, sendo que um dos maiores desafios da sociedade do século 21.

#### **GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES E GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO**

Item na seção “Energia, emissões e mudanças climáticas” do Relato Integrado 2021, na página 76.

## GRI-305-1 EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Indicador	Unidade	2019	2020	2021
a.1 Total de emissões diretas brutas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente	t CO2 e	10.554.828	9.562.135	10.622.541
a.2. Total de emissões diretas líquidas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente	t CO2 e	10.145.559	9.183.358	10.265.296
b. Gases incluídos no cálculo; se CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 ou todos.	Discussão e Análise	Somente CO2	Somente CO2	Somente CO2
c. Emissões biogênicas de CO2 em toneladas métricas de CO2 equivalente.	t CO2 e	372.336	278.267	269.524
d. Ano-base para o cálculo, se aplicável, incluindo:	Discussão e Análise	2007	2007	2020
i. a justificativa para sua escolha	Discussão e Análise	Início do inventário de GEE auditado para todas as Unidades de Negócios	Início do inventário de GEE auditado para todas as Unidades de Negócios	Metas e Compromissos 2030
ii. emissões no ano-base;	t CO2 e líquidas			
iii. O contexto de quaisquer mudanças significativas em emissões que geraram a necessidade de novos cálculos de emissões no ano-base.	Discussão e Análise	Não há	Não há	Não há
e. Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados ou uma referência à fonte de GWP	Discussão e Análise			Nota 1
f. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões; se participação acionária, controle financeiro ou controle operacional.	Discussão e Análise	Controle operacional	Controle operacional	Controle operacional
g. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.	Discussão e Análise			Nota 2

## GRI-305-2 EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA

Indicador	Unidade	2019	2020	2021
a. Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização.	t CO2 e	704.411	643.677	553.660
b. Se aplicável, o total de emissões indiretas de GEE (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base no mercado.	t CO2 e	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
c. Se disponível, os gases incluídos no cálculo; se CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 ou todos.	Discussão e Análise	CO2	CO2	CO2
d. Ano-base para o cálculo, se aplicável, incluindo:	Discussão e Análise	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
i. a justificativa para sua escolha;	Discussão e Análise	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
ii. emissões no ano-base;	t CO2 e			
iii. O contexto de quaisquer mudanças significativas em emissões que geraram a necessidade de novos cálculos de emissões no ano-base.	Discussão e Análise	Não há	Não há	Não há
e. Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados ou uma referência à fonte de GWP	Discussão e Análise	Nota 1		
f. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões; se participação acionária, controle financeiro ou controle operacional.	Discussão e Análise	Controle operacional	Controle operacional	Controle operacional
g. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.	Discussão e Análise	Nota 2		

Nota 1: Foram utilizados como referência os seguintes documentos para a elaboração do inventário de GEEs da InterCement: • The Greenhouse Gas Protocol: a Corporate Accounting and Reporting Standard, WRI & WBCSD-CSI CO 2 Protocolo de Emissões da Indústria de Cimento (Versão 3.0 / maio de 2011) Referência: World Business Council for Sustainable Development - Cement Sustainability Initiative <http://www.wbcsdcement.org/> • Guias, orientações e ferramentas de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHGP) da FGV; • 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, IPCC (2006);

Nota 2: A InterCement utiliza o sistema Cement Know How InterCement (CKHIC) que é um banco de dados primários para cálculo e reporte anual de Performance Industrial e Sustentabilidade das Unidades Operacionais. Os dados são coletados automaticamente, validados pelas fábricas de cimento e transferidos para a planilha WRI - WBCSD CSI CO2 Protocol v 03 elaborado pelo Cement Sustainability Initiative (agora Global Cement and Concrete Association - GCCA). Este último calcula todas as informações relativas à emissão absoluta e específica de Dióxido de Carbono e os indicadores de performance relacionados (eficiência energética, substituição térmica por biomassa / resíduos e substituição de clínquer dentre outros).

## GRI-305-4 INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Indicador	Unidade	Ano Base 2020	2020	2021
a. Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização.	t CO2 e/ t métrica específica	0,545	0,545	0,541
t emissões de GEE (líquida)	t CO2e	Escopo 1- 9.183.358 Escopo 2- 643.677	Escopo 1- 9.183.358 Escopo 2- 643.677	Escopo 1- 10.265.296 Escopo 2- 553.660
b. Métrica específica (o denominador) escolhida pela organização para calcular esse índice.	Discussão e análise	Material cimentício	Material cimentício	Material cimentício
c. Tipos de emissões de GEE incluídos no índice de intensidade; se diretas (Escopo 1), indiretas (Escopo 2) provenientes de aquisição de energia e/ou outras emissões indiretas (Escopo 3).	Discussão e análise	Somente Escopo 1	Somente Escopo 1	Somente Escopo 1
d. Gases incluídos no cálculo; se CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 ou todos.	Discussão e análise	CO2	CO2	CO2

## GRI-302-1- CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

GRI 302-1-a até e-Consumo de energia dentro da organização

Indicador	Unidade	2019	2020	2021
<b>Consumo de combustíveis de fontes não-renováveis</b>				
Carvão + antracito	GJ	9.816.931	3.693.851	7.934.158
Coque de petróleo	GJ	15.194.441	21.434.736	19.588.646
Combustível (ultra) pesado	GJ	476.238	107.604	147.403
Óleo diesel	GJ	368.506	491.624	519.837
Gás natural	GJ	13.222.678	9.618.052	11.964.338
Pneus	GJ	2.123.956	2.293.464	1.742.372
CDR incluindo plásticos	GJ	1.178.162	498.744	746.503
Resíduos Industriais misturados	GJ	861.691	1.614.620	614.285
Outros resíduos de base fóssil	GJ	889.826	178.637	1.303.700
<b>TOTAL</b>	<b>GJ</b>	<b>44.132.428</b>	<b>39.931.333</b>	<b>44.561.241</b>
<b>Consumo de combustíveis de fontes renováveis</b>				
Biomassa agrícola, orgânico, resíduos de fraldas, carvão	GJ	1.918.855	1.313.138	1.393.272
Outras biomassas	GJ	858.983	561.034	558.974
Combustível alternativos que contém biomassa	GJ	785.573	848.268	644.439
<b>TOTAL</b>	<b>GJ</b>	<b>3.563.411</b>	<b>2.722.440</b>	<b>2.596.685</b>
<b>Energia consumida (comprada)</b>				
Eletricidade	GJ	7.572.045	7.119.851	7.423.774
Aquecimento	GJ	-	-	-
Refrigeração	GJ	-	-	-
Vapor	GJ	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>GJ</b>	<b>7.572.045</b>	<b>7.119.851</b>	<b>7.423.774</b>
<b>Total de energia consumida</b>				
combustíveis de fontes não-renováveis	GJ	44.132.428	39.931.333	44.561.241
combustíveis de fontes renováveis	GJ	3.563.411	2.722.440	2.596.685
energia elétrica	GJ	7.572.045	7.119.851	7.423.774
<b>TOTAL</b>	<b>GJ</b>	<b>55.267.884</b>	<b>49.773.623</b>	<b>54.581.700</b>

Nota 3: GRI 302-1-f. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.

A InterCement utiliza o sistema Cement Know How InterCement (CKHIC) que é um banco de dados primário para cálculo e reporte anual de Performance Industrial e Sustentabilidade das Unidades Operacionais. Os dados são coletados automaticamente, validados pelas fábricas de cimento e transferidos para a planilha WRI - WBCSD CSI CO2 Protocol v 03, elaborada pelo Cement Sustainability Initiative (agora Global Cement and Concrete Association - GCCA). Este último calcula todas as informações relativas à emissão absoluta e específica de Dióxido de Carbono, consumo de energia e os indicadores de performance relacionados (eficiência energética, substituição térmica por biomassa/resíduos, substituição de clínquer, entre outros).

Nota 4: GRI 302-1-g. Fonte dos fatores de conversão usados.

Os dados de poder calorífico inferiores de cada combustível são determinados nos laboratórios químicos da InterCement ou extraídos da base de dados do GCCA (Global Cement and Concrete Association).

## GRI-302-3- INTENSIDADE ENERGÉTICA

GRI 302-3-a até d-Intensidade energética

Indicador	Unidade	2019	2020	2021
a.1a. Consumo de energia total da organização	Gj	55.267.884	49.773.623	54.581.700
a.1b. Taxa de intensidade energética total para a organização	Gj/métrica específica	3,04	2,96	2,87
a.2a. Consumo de energia dentro da organização	Gj	55.267.884	49.773.623	54.581.700
a.2b. Taxa de intensidade energética dentro da organização.	Gj/métrica específica	3,04	2,96	2,87
a.3a. Consumo de energia fora da organização	Gj	-	-	-
a.3b. Taxa de intensidade energética fora da organização.	Gj/métrica específica	-	-	-
b.1. Quantidade da métrica específica	Quantidade	Não informado	Não informado	Não informado
b.2. Métrica específica da organização (o denominador) escolhida para calcular essa taxa.	Discussão e análise	Cimentícios	Cimentícios	Cimentícios
b.3. Unidade de medida da métrica específica	Descrição	t	t	t
c. Tipos de energia incluídos na taxa de intensidade; se combustível, eletricidade, aquecimento, resfriamento, vapor ou todos.	Discussão e análise	Combustível, eletricidade, aquecimento e vapor	Combustível, eletricidade, aquecimento e vapor	Combustível, eletricidade, aquecimento e vapor
d. Se a taxa usa a energia consumida dentro da organização, fora dela, ou ambas.	Discussão e análise	Dentro da organização	Dentro da organização	Dentro da organização

## GRI-201-2- IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS E OUTROS RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Não foram avaliados riscos financeiros relacionados às mudanças climáticas.

# Uso de materiais, resíduos e economia circular

GRI-103-2 e 103-3- Materiais, Resíduos

## GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE e GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES

Como parte de uma indústria que tem impactos ambientais significativos, contamos com indicadores importantes, como a utilização de escórias da siderurgia, cinzas de termoelétricas, filler calcário e outros materiais cimentícios na composição do cimento. Além disso, consideramos o uso de combustíveis alternativos em relação aos combustíveis fósseis, tais como biomassas, resíduos de outros processos produtivos e resíduos sólidos urbanos tratados.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos indicadores abaixo.

## GRI 301-1. MATERIAIS UTILIZADOS, DISCRIMINADOS POR PESO (toneladas)

Nome do material	Fonte	2019	2020	2021*
Aditivos de moagem	não-renovável	7563	7459	6.730
Calcário	não-renovável	21.736.107	19.698.432	22.560.804
Escória de siderurgia	não-renovável	1.519.181	1.336.020	1.514.853
Gesso	não-renovável	927.332	870.486	1.010.821
Materiais silico-aluminosos	não-renovável	982.837	830.991	1.423.054
Matéria-prima alternativa	não-renovável	56.069	49.841	16.619
Minério de ferro	não-renovável	104.849	98.098	175.349
Pozolanas	não-renovável	1.015.495	1.071.385	1.180.991
Combustíveis fósseis	não-renovável	1.442.006	1.200.509	89.317
Combustíveis alternativos	não-renovável	257.530	208.0595	47.226
Combustíveis renováveis	renovável	170.283	137.329	31.335
<b>Total</b>		<b>28.219.251</b>	<b>25.508.609</b>	<b>28.057.098</b>

(\*) Em 2021, passamos a considerar somente as cinzas dos combustíveis.

## GRI-301-2- MATÉRIAS-PRIMAS OU MATERIAIS RECICLADOS UTILIZADOS

301-2.a Percentual de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação de seus principais produtos e serviços (em toneladas)

Nome dos materiais	2019			2020			2021		
	Utilizado	Reciclagem	%	Utilizado	Reciclagem	%	Utilizado	Reciclagem	%
Aditivos de moagem	7.563	0	0	7.459	0	0	6.730	0	0
Calcário	21.736.107	924.308	4%	19.698.432	1.108.762	6%	22.560.804	1.031.278	5%
Escória de siderurgia	1.519.181	1.519.181	100%	1.336.020	1.336.020	100%	1.514.853	1.514.853	100%
Gesso	927.332	185.537	20%	870.486	238.204	27%	1.010.821	253.249	25%
Materiais silico-aluminosos	982.837	0	0	830.991	0	0	1.423.054	32.285	2%
Matéria-prima alternativa	56.069	56.069	100%	49.841	49.841	100%	16.619	16.619	100%
Minério de ferro	104.849	78.126	74%	98.098	81.829	83%	175.349	101.115	58%
Pozolanas	1.015.495	823.947	81%	1.071.385	848.947	79%	1.180.991	843.346	71%
Cinzas dos Combustíveis fósseis	1.442.006	455.006	31%	1.200.509	653.932	54%	89.317	22.028	25%
Cinzas dos Combustíveis alternativos	257.530	257.530	100%	208.059	208.059	100%	47.226	47.226	100%
Cinzas dos Combustíveis renováveis	170.283	170.283	100%	137.329	137.329	100%	31.335	31.335	100%
<b>Total</b>	<b>28.219.251</b>	<b>4.469.986</b>	<b>16%</b>	<b>25.508.609</b>	<b>4.662.923</b>	<b>18%</b>	<b>28.057.098</b>	<b>3.893.334</b>	<b>14%</b>

# Meio Ambiente e Natureza (qualidade do ar, água, biodiversidade e resíduos)

GRI-103-2 e 103-3- Emissões, água, biodiversidade e resíduos

## GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE

O tema refere-se às emissões de material particulado, NOx, SOx e emissões menores nos fornos de clínquer. Ele considera ainda a captação, descarte, consumo e gestão de recursos hídricos e planos de reabilitação e fechamento de minas e fábricas, planos de gestão da biodiversidade e resíduos internos gerados na operação. Item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES.

## GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES

A gestão deste tema material é realizada por meio do Sistema de Gestão Ambiental de cada geografia.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos indicadores abaixo.

## GRI-305-7- EMISSÕES DE NOx, SOx E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS

GRI-307-7-a. Emissões atmosféricas significativas

Indicador	Medida	2019	2020	2021
NOx	t	33.310	23.003	25.623
SO <sub>2</sub>	t	4.778	3.500	4.095
Compostos orgânicos voláteis (COV)	t	401	237	170
Material particulado (MP)	t	2.003	1.894	1.416*

\*Não foram considerados nos cálculos o forno 1 de Simuma da África do Sul devido à incerteza na medição.

b. Fonte dos fatores de emissão usados.

Medições isocinéticas ou sistema de monitoramento contínuo nas chaminés dos fornos de clínquer.

c. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.

Os dados foram compilados conforme as diretrizes do Global Cement and Concrete Association.

## GRI-303-1- INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO UM RECURSO COMPARTILHADO

*GRI-303-1-a. Uma descrição de como a organização interage com a água, incluindo como e onde a água é captada, consumida e descartada, e os impactos relacionados a água que ela causou ou para os quais contribuiu, ou que sejam diretamente relacionadas as atividades, produtos ou serviços da organização por uma relação de negócios (ex.: impactos causados por escoamento de água).*

Não temos envolvimento de negócio direto ou indireto com organizações relacionadas à água na cadeia de valor upstream. A maior parte do nosso consumo está nas torres de arrefecimento de gases de exaustão do forno e injeção nos moinhos para o resfriamento do material. A água empregada para resfriamento dos gases é liberada na forma de vapor.

*GRI-303-1-b. Uma descrição da abordagem utilizada para identificar impactos relacionados a água, inclusive o escopo das avaliações, prazo previsto e ferramentas ou metodologias adotadas.*

A água utilizada é exclusivamente para resfriamento de equipamentos, umectação de vias e pilhas de estocagem, ou seja, atividades acessórias. Ainda assim, buscamos formas de tornar o consumo hídrico mais eficiente. Para tal, padronizamos a medição do uso de água a fim de termos um diagnóstico preciso dos principais pontos de captação, direcionando nossos esforços de forma estratégica.

*GRI-303-1-c. Uma descrição de como os impactos relacionados a água são abordados, inclusive como a organização trabalha com seus stakeholders para gerir os recursos hídricos como um recurso compartilhado e como ela se engaja com fornecedores ou clientes com impactos significativos relacionados a água.*

Não foi avaliado.

*GRI-303-1-d. Uma explicação do processo de estabelecimento de objetivos e metas relacionados a água que sejam parte da forma de gestão da organização, e de como eles se relacionam com políticas públicas e com o contexto local de cada área com estresse hídrico.*

Metas e aos Compromissos 2030, adotados globalmente pela InterCement Participações.

## GRI-303-2- GESTÃO DE IMPACTOS RELACIONADOS AO DESCARTE DE ÁGUA

*GRI-303-2-a. Uma descrição dos padrões mínimos estabelecidos para a qualidade do descarte de efluentes, e como foram determinados esses padrões mínimos, incluindo:*

*i. como foram determinados os padrões para instalações com operações em locais sem requisitos para descarte;*

Os padrões estabelecidos para o descarte de efluentes são os parâmetros legais de lançamento, considerando as especificidades dos corpos receptores e a legislação de cada geografia.

*ii. quaisquer normas ou diretrizes de qualidade da água desenvolvidos internamente;*

Os padrões estabelecidos para o descarte de efluentes são os parâmetros legais de lançamento, considerando as especificidades dos corpos receptores e a legislação de cada geografia.

*iii. quaisquer normas setoriais consideradas;*

Não há normas específicas para a atividade de fabricação de cimento.

*iv. se o perfil do corpo d'água que recebe o descarte foi considerado.*

Os enquadramentos definidos para os corpos d'água receptores dos efluentes lançados pela companhia são considerados para definição do padrão de lançamento a ser adotado, conforme legislação aplicável de cada geografia.

## GRI-303-3- CAPTAÇÃO DE ÁGUA

GRI-303-3-a até c. Captação total de água

Indicador	Unidade	2019	2020	2021
<b>Todas as áreas - Água ≤1000 mg/l</b>				
Águas de superfície	ML	1.693	1.237	2.037
Águas subterrâneas	ML	1.593	1.537	1.195
Águas do mar	ML	-	-	-
Águas produzidas	ML	-	-	-
Águas de terceiros (comprada), discriminadas pelas fontes de captação	ML	1.461	1.687	1.177
Águas de superfície	ML	-	-	-
Águas subterrâneas	ML	-	-	-
Águas do mar	ML	-	-	-
Águas produzidas	ML	-	-	-
<b>Volume total de água captada</b>	<b>ML</b>	<b>4.747</b>	<b>4.461</b>	<b>4.410</b>

GRI-303-3-d. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas.

Não há alteração significativa e mensurável no total de água reservada no ano. Os dados de volume de efluentes são estimados considerando a geração de efluentes sanitários. O restante da água é utilizado majoritariamente como arrefecimento ou umectação de vias e pilhas de materiais. Não são feitas captações em Águas do Mar e Águas Produzidas.

## GRI-303-4- DESCARTE DE ÁGUA

GRI-303-4-a até c. Descarte total de água

GRI-303-4-d. Substâncias prioritárias que suscitam preocupação para as quais há tratamento do descarte, incluindo:

- i. como as substâncias prioritárias que suscitam preocupação foram definidas e as normas internacionais, listas reconhecidas internacionalmente ou critérios utilizados;
  - ii. a abordagem para estabelecer os limites de descarte para substâncias prioritárias que suscitam preocupação;
  - iii. número de casos de não conformidade com os limites de descarte.
- Não informado.

GRI-303-4-e. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram

compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas.

Não informado.

## **GRI-303-5- CONSUMO DE ÁGUA**

*GRI-303-5-a e b. Consumo total de água e em áreas de estresse hídrico*

Não informado

*c. Mudanças no armazenamento de água em mega litros, se o armazenamento de água foi identificado como causador de um impacto significativo relacionado a água.*

*d. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas, inclusive se as informações foram calculadas, estimadas, modeladas ou provenientes de medições diretas, bem como a abordagem adotada para esse fim, como o uso de fatores específicos ao setor.*

Não há alteração significativa e mensurável no total de água reservada no ano.

## **GRI-304-1- UNIDADES OPERACIONAIS PRÓPRIAS, ARRENDADAS OU GERIDAS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE SITUADAS FORA DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL**

*GRI-304-1-a. Para cada unidade operacional própria, arrendada ou gerida dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental:*

Não informado

## **GRI-304-2- IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE ATIVIDADES, PRODUTOS E SERVIÇOS NA BIODIVERSIDADE**

*GRI-304-2-a. Natureza de impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade em relação a um ou mais dos seguintes pontos:*

Não informado

*GRI-304-2-b. Impactos diretos e indiretos significativos, tanto positivos como negativos, em relação ao seguinte:*

Não será informado

## **GRI-304-3- HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS**

*GRI-304-3-a. Tamanho e localização de todas as áreas de habitat, sejam elas áreas de proteção ambiental ou áreas restauradas, e se o sucesso das medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes.*

Não será informado.

*GRI-304-3-b. Se há parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de habitat diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção.*

Não aplicável.

*GRI-304-3-c. Status de cada área com base em sua condição no final do período coberto pelo relatório.*

Não há.

*GRI-304-3-d. Normas, metodologias e premissas adotadas.*

Não informado

## GRI-304-4- ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS AFETADAS POR OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO

a. Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN (*International Union for Conservation of Nature* – União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais) e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização, discriminadas por nível de risco de extinção:

Não informado

## MM10- NÚMERO E PERCENTUAL DE OPERAÇÕES COM PLANOS PARA O ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES

Porcentagem de minas com plano de reabilitação implementado (%)

MM10-a. Operações com planos para o encerramento

Não será informado

MM10-b. Relate a provisão financeira total para o encerramento das atividades ou inclua uma referência às demonstrações financeiras pertinentes.

Não será informado

## GRI-306-1- GERAÇÃO DE RESÍDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

GRI-306-1-a. Descrição para os impactos significativos – reais e potenciais – relacionados a resíduos:

i. entradas, atividades e saídas que causam ou poderiam causar esses impactos;

Não foi realizada análise para impactos significativos – reais e potenciais dos resíduos na cadeia de valor por não ser um item material.

ii. se esses impactos estão relacionados a resíduos gerados nas próprias atividades da organização ou a resíduos gerados *upstream* ou *downstream* na sua cadeia de valor.

Não foi realizada análise para impactos significativos.

## GRI-306-2- GESTÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

GRI-306-2-a. Medidas tomadas, inclusive medidas de circularidade, para evitar a geração de resíduos nas próprias atividades da organização e *upstream* e *downstream* em sua cadeia de valor, e também para gerir impactos significativos dos resíduos gerados.

Item na seção “Uso de materiais, resíduos e economia circular” do Relato Integrado 2021, na página 80.

GRI-306-2-b. Se os resíduos gerados pela organização em suas próprias atividades são gerenciados por um terceiro, uma descrição do processo usado para determinar se o gerenciamento dos resíduos é realizado em conformidade com obrigações contratuais ou legais. Os processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a resíduos.

Item na seção “Uso de materiais, resíduos e economia circular” do Relato Integrado 2021, na página 80.

## GRI-306-3- RESÍDUOS GERADOS

GRI-306-3-a. Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas e uma discriminação desse total por composição dos resíduos. E GRI-306-3-b. Informações contextuais necessárias para entender os dados e como os dados foram compilados.

Os resíduos não são pesados no ato da geração, sendo assim encaminhados a nossa central de resíduos conforme classificação, permanecendo estocado até a destinação final. Por este motivo não temos a quantidade de geração e somente de destinação.

## GRI-306-4- RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

GRI-306-4-a. Peso total em toneladas métricas dos resíduos não destinados para disposição e uma discriminação desse total por composição dos resíduos. / GRI 306-4-b até d. Peso total em toneladas métricas dos resíduos não destinados para disposição e uma discriminação por operações de recuperação e abrangência em relação à organização / e. Informações contextuais necessárias para entender os dados e como os dados foram compilados (em toneladas).

Indicador (toneladas)	2019		2020		2021	
	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização
<b>Resíduos Perigosos</b>						
Reutilização	-	-	-	-	-	-
Reciclagem	-	1.839	-	1.228	-	2.780
Outras operações de recuperação	202	-	269	-	238	-
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>1.839</b>	<b>269</b>	<b>1.228</b>	<b>238</b>	<b>2.780</b>
<b>Resíduos Não-Perigosos</b>						
Reutilização	-	-	-	-	-	-
Reciclagem	-	8.502	-	9.924	-	7.737
Outras operações de recuperação	708	-	538	-	619	-
<b>Total</b>	<b>708</b>	<b>8.502</b>	<b>537,5</b>	<b>9924,4</b>	<b>619</b>	<b>7.737</b>

## GRI-306-5- RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

GRI-306-5-a. Peso total em toneladas métricas dos resíduos destinados para disposição e uma discriminação desse total por composição dos resíduos (em toneladas).

Indicador (toneladas)	2019		2020		2021	
	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização
<b>Resíduos Perigosos</b>						
Incineração (com recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-
Confinamento em aterro	-	69.501	-	46.170	-	42.312
Outras operações de disposição	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	<b>69.501</b>	-	<b>46.170</b>	-	<b>42.312</b>
<b>Resíduos Não-Perigosos</b>						
Incineração (com recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-
Confinamento em aterro	-	11.539	-	11.706	-	1.676
Outras operações de disposição	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	<b>11.539</b>	-	<b>11.706</b>	-	<b>1.676</b>

GRI 305-5-b até d. Peso total em toneladas métricas dos resíduos destinados para disposição e uma discriminação por operações de disposição e abrangência em relação à organização.

Não informado.

e. Informações contextuais necessárias para entender os dados e como os dados foram compilados.

Não informado.

## *Bem-estar, saúde e segurança*

GRI-103-2 e 103-3- Saúde e Segurança

### **GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE**

O tema refere-se ao bem-estar e qualidade de vida no trabalho; lesões, doenças ocupacionais, absenteísmo e fatalidades relacionadas ao trabalho; índices de segurança dos colaboradores e terceiros.

### **GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES**

A gestão deste tema material é realizada por meio do Sistema de Gestão Integrado de Saúde e Segurança da InterCement Participações, que possui três frentes de atuação – Sistemas e Processos; Pessoas e Comportamento; e ambiente de trabalho.

Cada uma dessas frentes é desdobrada em ações. As nossas principais ações estão descritas no Relato Integrado de 2021 na seção de Bem-estar, saúde e segurança na página 98.

### **GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO**

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos indicadores abaixo.

### **GRI-403-1- SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

*GRI-403-1-a. Uma declaração sobre se foi implementado um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, incluindo se:*

- i. o sistema foi implementado devido a exigências legais e, nesse caso, uma lista das exigências;*
- ii. o sistema foi implementado com base em normas/diretrizes reconhecidas de gestão de riscos e/ou sistema de gestão e, nesse caso, uma lista das normas/diretrizes.*

Todas as Unidades Produtivas da InterCement possuem um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho implantado, conforme estabelecido nas Normas e Procedimentos Corporativos de SST da InterCement.

Essas Normas e Procedimentos Corporativos estão organizadas através dos 24 processos do RADAR de SST – Saúde e Segurança do Trabalho.

O RADAR possibilita que as Unidades Produtivas estruturem o seu Sistema de Gestão Integrado com base nas normas ISO9001:15, ISO 1400:15 e na ISO 45001:18, atendendo também as legislações de saúde e segurança do trabalho existentes e aplicáveis em suas localidades.

Somos uma indústria com alto grau de risco ocupacional, portanto a InterCement busca, além do atendimento aos requisitos legais, dedicar atenção máxima à segurança do trabalho nas Unidades Produtivas do grupo, difundindo a cultura do Acidente Zero em todas nossas operações.

*GRI-403-1-b. Uma descrição do escopo de trabalhadores, atividades e locais de trabalho abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e uma explicação de se quaisquer trabalhadores, atividades ou locais de trabalho não são abrangidos e, em caso positivo, porque não o são.*

Os sistemas de Gestão de Saúde e Segurança da InterCement são aplicados a todos os negócios da empresa, em todas as localidades.

Todos os trabalhadores – independente do vínculo laboral – que de alguma forma atuam sob responsabilidade de InterCement estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

## **GRI-403-2- IDENTIFICAÇÃO DE PERICULOSIDADE, AVALIAÇÃO DE RISCOS E INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES**

*GRI-403-2-a. Uma descrição dos processos utilizados para identificar periculosidade e avaliar riscos de forma rotineira e não rotineira, e para aplicar a hierarquia de controles de forma a eliminar perigos e minimizar riscos, incluindo:*

*i. como a organização garante a qualidade desses processos, inclusive a competência das pessoas que os executam;*

*ii. como os resultados desses processos são utilizados para avaliar e continuamente melhorar o sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.*

A Avaliação e gerenciamento de riscos é abordada nos processos do RADAR, através de ferramentas de avaliação de risco como a ART (Análise de Risco da Tarefa) e APT (Permissão de Trabalho).

Apenas profissionais treinados e autorizados possuem autorização para elaborar e aprovar esses documentos de avaliação de risco, sendo obrigatório o envolvimento de todos os trabalhadores da atividade nessas Avaliações de Risco.

A empresa possui sistemas informatizados para registro e gerenciamento dessas Avaliações de Risco, monitorando sua utilização através de Indicadores Proativos Locais de SST.

Os métodos de Avaliação de Risco compreendem a identificação dos perigos e riscos e a consequente proposta de ações corretivas e/ou preventivas para os mesmos, sempre seguindo a correta hierarquia de controles.

A InterCement busca eliminar todo risco existente à Saúde Ocupacional. Se não for possível eliminar o risco, são utilizadas ferramentas de controle operacional, controle administrativo e os EPIs (equipamentos de proteção individual) necessários para a realização da atividade.

*GRI-403-2-b. Uma descrição dos processos para que os trabalhadores relatem perigos e situações de periculosidade, e uma explicação de como os trabalhadores são protegidos contra represálias.*

Dentro dos processos do RADAR, existe a ferramenta chamada de RCD (Relato de Comportamentos e Desvios) que pode ser utilizada pelos trabalhadores, até de forma anônima se sentirem necessidade.

Os RCDs são inseridos em sistema informatizado para registro e tratativa. Os desvios de Segurança são tratados pelos gestores e sua solução informada aos trabalhadores.

Os RCDs são monitorados através de Indicadores Proativos Locais de SST.

Todos os trabalhadores são incentivados a relatar perigos e situações de periculosidade a qualquer momento, sem risco de represálias. Esse direito é garantido pelo Princípio de Ouro e o Direito de Recusa, estabelecidos dentro das Regras de Ouro da InterCement.

A InterCement também possui um sistema de Compliance implementado, visando proteger todo trabalhador contra desvios de conduta nas suas atividades diárias.

*GRI-403-2-c. Uma descrição das políticas e dos processos para que os trabalhadores se retirem de situações de trabalho que acreditem possam lhes causar acidente de trabalho ou doença profissional, e uma explicação de como os trabalhadores são protegidos contra represálias.*

A InterCement assegura a todos os trabalhadores a aplicação do “Princípio de Ouro” e do “Direito de Recusa”, que garante que todos os profissionais que não se sentem seguros a realizarem a tarefa possam recusá-la a seu gestor imediato ou possam paralisar uma atividade em que identifiquem riscos mesmo se não estiverem envolvidos na mesma.

Sempre que um trabalhador recorre um Direito de Recusa, o gerente responsável pela Unidade Produtiva é envolvido no processo para garantir o correto tratamento da situação.

O Princípio de Ouro e Direitos de Recusa são monitorados através de Indicadores Proativos Locais de SST.

A InterCement também possui um sistema de Compliance implementado, visando proteger todo trabalhador ou contratado contra desvios de conduta dentro de suas atividades diárias.

*GRI-403-2-d. Uma descrição dos processos utilizados para investigar incidentes de trabalho, inclusive os processos para identificar periculosidade e avaliar riscos relativos aos incidentes, para determinar medidas corretivas usando a hierarquia de controles e para determinar melhorias necessárias no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.*

O Reporte e Análise de Incidentes (acidentes e quase-acidentes) são abordados em processos do RADAR e estabelece que todos os incidentes relacionados a segurança do trabalho devem ser investigados com metodologias aprovadas, para identificação de suas causas raiz.

Ações corretivas e preventivas devem ser propostas após conclusão das análises de causa para evitar recorrências e possibilitar a evolução dos sistemas de Segurança do Trabalho. Quando aplicável, a análise e ações são compartilhadas para abrangência às demais Unidades Produtivas.

Os Incidentes e as ações provenientes das respectivas análises de causa são registrados em sistemas informatizados (CI para comunicação de incidentes e AMS para gerenciamento de planos de ação).

O registro e tratamento de Incidentes são monitorados através de Indicadores Corporativos de SST e acompanhados pela Alta Administração da InterCement.

## **GRI-403-3- SERVIÇOS DE SAÚDE DO TRABALHO**

*GRI-403-3- a. Uma descrição das funções dos serviços de saúde do trabalho que contribuem para identificação e eliminação de periculosidade e minimização de riscos, e uma explicação de como a organização garante a qualidade desses serviços e facilita o acesso dos trabalhadores a eles.*

As Unidades Produtivas da InterCement possuem ambulatórios com profissional especializado para atendimento aos trabalhadores. Os ambulatórios médicos são disponibilizados a quaisquer trabalhadores que estejam nas Unidades Produtivas da InterCement.

A gestão da Saúde Ocupacional é abordada nos processos do RADAR, estabelecendo a obrigatoriedade das Unidades Produtivas em monitorar as condições de saúde dos seus trabalhadores a fim de garantir que suas atividades profissionais não comprometem seu bem-estar.

De acordo com a legislação de cada país, os trabalhadores realizam exames e consultas médicas para monitorar suas condições físicas.

A InterCement possui acordos e contratos com clínicas médicas especializadas e/ou hospitais próximos às suas operações de forma a possibilitar o atendimento adequado aos trabalhadores em caso de necessidade.

## **GRI-403-4- PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES, CONSULTA E COMUNICAÇÃO AOS TRABALHADORES REFERENTES A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

*GRI-403-4-a. Uma descrição dos processos para participação de trabalhadores e consulta aos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, e para dar acesso e prestar informações relevantes sobre saúde e segurança do trabalho para os trabalhadores.*

Todos os trabalhadores são envolvidos nas temáticas de Saúde e Segurança do trabalho, recebem treinamento de integração em todos os requisitos ligados ao tema.

Dentro dos processos do RADAR são estabelecidos os Comitês Operacionais em todas as unidades produtivas, que são compostos pelos trabalhadores de cada setor de trabalho.

Nestes Comitês são discutidos e apresentados todos os resultados relativos à Saúde e Segurança do trabalho relacionados a área a qual pertencem.

Também são realizadas periodicamente as Reuniões de Comunicação, quando todos os trabalhadores da Unidade Produtiva se reúnem para serem informados pela Gerencia sobre assuntos de SST.

*GRI-403-4-b. Onde houver comitês formais de saúde e segurança compostos por empregadores e trabalhadores, uma descrição de suas responsabilidades, frequência das reuniões, poder de decisão, e se quaisquer trabalhadores não são representados por esses comitês e, em caso positivo, por que não o são.* Os Comitês Operacionais se reúnem a cada 15 dias, com registro em ata. São compostos pelos trabalhadores de cada área e são conduzidos pelos líderes da respectiva área. Os Comitês abordam o seu desempenho de segurança e tratam de riscos e perigos identificados nas suas áreas.

Assuntos relacionados à Unidade Produtiva como um todo também podem ser detalhados nesses Comitês.

Todos os trabalhadores da área, independente do vínculo laboral, participam dos Comitês Operacionais.

As realizações dos Comitês Operacionais são monitoradas através de Indicadores Proativos Locais de SST e também são verificadas através de auditorias internas de SST

## **GRI-403-5- CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

*GRI-403-5-a. Uma descrição de capacitação em saúde e segurança do trabalho oferecida aos trabalhadores, inclusive treinamento genérico ou específico em riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas.*

A capacitação dos trabalhadores nos temas de Saúde e Segurança do Trabalho é prevista nos processos do RADAR, iniciando-se com a Integração de SST, obrigatória a todos que acessam qualquer Unidade Produtiva da InterCement.

As Unidades Produtivas possuem processos internos para determinar e monitorar os treinamentos necessários para os trabalhadores, atendendo as normas corporativas da InterCement e as legislações aplicáveis em seus países.

Todos os trabalhadores são capacitados através dos procedimentos operacionais nas atividades que executam. Os mencionados procedimentos informam os controles de prevenção quanto a sua segurança durante a execução das atividades.

## GRI-403-6- PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

*GRI-403-6-a. Uma explicação de como a organização facilita o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho, e o escopo do acesso oferecido.*

Os ambulatórios médicos são disponibilizados a quaisquer trabalhadores que estejam nas Unidade Produtivas da InterCement.

A InterCement, alinhado com as legislações de cada país, oferece seguro saúde aos seus profissionais com acessos a consultórios, clínicas, laboratórios e hospitais, além de serviços especializados de fisioterapia e psicoterapia.

*GRI-403-6-b. Uma descrição dos serviços e programas de promoção da saúde oferecidos aos trabalhadores para tratar de importantes riscos à saúde não relacionados ao trabalho, inclusive os riscos específicos à saúde tratados, e como a organização facilita o acesso dos trabalhadores a esses serviços e programas.*

As áreas de Segurança e Saúde Ocupacional de cada país realizam campanhas de promoção de saúde e prevenção de doenças de acordo com suas características, abordando temas como prevenção e tratamento do câncer, hipertensão arterial, diabetes, obesidade e transtornos mentais, entre outros.

De acordo com as características de cada país, a InterCement busca oferecer aos seus profissionais, oportunidades de promoção da saúde através de programas de melhoria qualidade de vida (apoio a atividades físicas, fornecimento de alimentação saudável, entre outros).

## GRI-403-7- PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DIRETAMENTE VINCULADOS COM RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

*GRI-403-7-a. Uma descrição da abordagem da organização para prevenção ou mitigação de impactos significativos na saúde e segurança do trabalho que estão diretamente vinculados a suas operações, produtos e serviços por suas relações de negócios, e seus respectivos perigos e riscos.*

A InterCement Participações desenvolve campanhas de comunicação e desenvolvimento sobre o tema, como o Movimento Zero Acidentes, que ao longo de 2021 desenvolveu diversas atividades de capacitação sobre o tema a todos os colaboradores da InterCement, próprios e/ou contratados, atuando no desenvolvimento das pessoas em relação ao tema de Saúde e Segurança do Trabalho, através de ações como o projeto Transformação, que buscou o desenvolvimento dos líderes das Unidades Produtivas nos temas de Saúde e Segurança, fortalecendo a Cultura de Segurança em busca da mentalidade do Zero Acidentes em todos os trabalhadores.

## GRI-403-8- TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

*a. Se a organização implementou um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho baseado em exigências legais e/ou normas/diretrizes reconhecidas, o número e percentual de trabalhadores cobertos por este sistema*

Indicador	2021	
	Número	Percentual
<b>Empregados</b>		
i. total	5.148*	100%
ii. que tenha sido auditado internamente	5.148*	100%
iii. que tenha sido auditado por terceira parte	2.009	39%
<b>Trabalhadores que não são empregados</b>		
i. total	3.841*	100%
ii. que tenha sido auditado internamente	3.841*	100%
iii. que tenha sido auditado por terceira parte	1.875	48%

\* Não foram considerados no cálculo a operação Ferrosur na Argentina.

b. Se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, porque o foram incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos.

Foram considerados para os valores referentes a 'Trabalhadores que não são empregados' apenas os terceiros fixos das unidades produtivas, ou seja, trabalhadores contratados cujas empresas possuem contrato de trabalho com a InterCement que preveem a permanência constante e/ou frequente dos mesmos nas Unidades Produtivas.

Os terceiros fixos passam por processos de auditorias de SST internamente conforme previsto no processo do RADAR que trata da gestão de contratados.

c. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas.

Como mencionado anteriormente, o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da InterCement é baseado no RADAR que segue a estruturação de sistemas de gestão determinado nas normas ISO9001:15, ISO 1400:15 e na ISO 45001:18

A InterCement possui uma plataforma interna de sistemas informatizados onde todas as Normas e Procedimentos do RADAR são registrados e gerenciados: DMS (gerenciamento de normas e procedimentos), AMS (gerenciamento de planos de ação), CI (registro e comunicação de incidentes), RCD (registro e tratativa de situações de risco), ART (análise de risco) e Indicadores (registro dos indicadores de SST) e InterIntelligence (*business intelligence* para gestão e monitoramento dos Indicadores de SST).

Cada país possui autonomia para buscar ou não uma certificação externa para os seus sistemas de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho de acordo com a sua estratégia de negócio

## GRI-403-9- ACIDENTES DE TRABALHO

GRI-403-9-a e b- Acidentes de trabalho

Indicador	2020		2021	
	Número	Índice	Número	Índice
<b>Empregados</b>				
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2	0,22	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluindo óbitos)	19	2,06	24	2,6
<b>Trabalhadores que não são empregados</b>				
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	1	0,01	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	0,01	2	0,1
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluindo óbitos)	31	0,27	22	1,4

GRI-403-9c. Os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave, incluindo:

i. como esses perigos foram identificados;

Os principais perigos que apresentam risco de acidentes com consequência graves estão contemplados nas 10 Regras de Ouro da InterCement Participações – as Regras que Salvam Vidas.

As Regras de Ouro possuem diretrizes específicas a serem seguidas por todos os trabalhadores em todas as Unidades Produtivas, sendo complementadas – quando necessário – pelas normas e procedimentos do RADAR.

As Regras de Ouro foram criadas com base nos riscos que:

- Mais se repetem como causa de acidente de trabalho na InterCement Participações;
- Gravidade da consequência em caso de ocorrência de acidente;
- Maiores riscos na indústria cimenteira de acordo com benchmarking realizados.

*ii. quais desses perigos causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com consequência grave durante o período coberto pelo relatório;*

O risco de Bloqueio de Fonte de Energia foi causador acidente com consequência grave durante o período coberto pelo relatório.

*iii. as medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles.*

Revisão de procedimentos operacionais para evidenciar os processos de bloqueio de fontes de energias perigosas, campanhas de reforço quanto às regras de ouro, gestão de consequência, adequação de equipamentos para facilitar a aplicação de bloqueios de fontes de energias perigosas.

*GRI-403-9d. Quaisquer medidas tomadas ou em andamento para eliminar outros perigos e minimizar os riscos de acidente de trabalho usando a hierarquia de controles.*

A InterCement Participações possui projetos de fortalecimento da cultura de segurança em suas operações, como o projeto Transformação, que visa o desenvolvimento de toda a sua liderança em ferramentas proativas de prevenção de acidentes do trabalho, através da mitigação de riscos nas atividades que desenvolve.

O movimento Zero Acidentes desenvolvido em todos os países aonde a InterCement atua busca fortalecer a Cultura de Segurança através do desenvolvimento de atividades de comunicação, desenvolvimento de pessoas e engajamento, em busca da mentalidade do Zero Acidentes em todos os trabalhadores, sendo que para isso é fundamental a liderança em baseada em segurança através do exemplo e criando relações de confiança entre líderes e liderados para que seja evidente a todos que a segurança sempre deve valorizada acima de outros resultados.

*GRI-403-9e. Se os índices foram calculados com base em 200.000 ou 1.000.000 de horas trabalhadas.*

**Calculado com base 1.000.000 de horas trabalhadas.**

*GRI-403-9f. Se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, porque o foram, incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos.*

Todos os trabalhadores diretos ou terceiros foram considerados para esse conteúdo.

Apenas ocorrências fora das fabricas envolvendo motoristas de cargas não contratadas pela ITC, não são consideradas nessas estatísticas.

*GRI-403-9g. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas.*

Conforme definições do Data book de Indicadores Corporativos de Segurança do Trabalho da InterCement Participações.

## GRI-403-10- DOENÇAS PROFISSIONAIS

*GRI-403-10-a e b-Doenças profissionais*

Indicador	2021
<b>Empregados</b>	
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória (incluir mortes)	0
<b>Trabalhadores que não são empregados</b>	
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória (incluir mortes)	0

*GRI-403-10-a e b-Descrição dos tipos de doenças profissionais*

Não houve casos registrados de Doenças Profissionais na ITC em 2021

*GRI-403-10-c. Os perigos que apresentam risco de doenças profissionais, incluindo:*

- i. como esses perigos foram identificados;*
- ii. quais desses perigos causaram ou contribuíram para casos de doença profissional durante o período coberto pelo relatório;*
- iii. as medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles.*

Não houve casos registrados de Doenças Profissionais na ITC em 2021

*GRI-403-10-d. Se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, porque o foram incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos.*

Não aplicável.

*GRI-403-10-e. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas.*

Não aplicável.

# Desenvolvimento humano e diversidade

GRI-103-2 e 103-3- Emprego, Capacitação e educação, Diversidade e igualdade de oportunidades, não discriminação

## GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE

O tema refere-se à atração e retenção de talentos; análises de desempenho e desenvolvimento de carreira; média horária de treinamentos por ano; programas de capacitação dos colaboradores; remuneração e benefícios. Item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES.

## GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES

A abordagem de gestão e seus componentes estão detalhados na seção "Jornada de desenvolvimento" página 92 e "Diversidade e Inclusão" página 97 do Relato Integrado 2021.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos indicadores abaixo.

## GRI-401-1- NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

GRI-401-1-a. Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período coberto pelo relatório, discriminados por faixa etária, gênero e região.

Indicador	2021	
	Número	Taxa
Número total e taxa de empregados (colaboradores) contratados, por faixa etária		
Abaixo de 30 anos	297	28
Entre 30 e 50 anos	294	7
Acima de 50 anos	22	2
<b>Total</b>	<b>613</b>	<b>10</b>

Indicador	2021	
	Número	Taxa
Número total e taxa de empregados (colaboradores) contratados, por gênero		
Homens	405	8
Mulheres	208	31
<b>Total</b>	<b>613</b>	<b>10</b>

GRI-401-1-b. Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período coberto pelo relatório, discriminados por faixa etária, gênero e região.

Indicador	2020	2021
<b>Taxa de Turnover, por faixa etária (percentual)</b>		
Abaixo de 30 anos	9	19
Entre 30 e 50 anos	11	8
Acima de 50 anos	15	8
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

<b>Taxa de Turnover, por gênero (percentual)</b>		
Homens	11	8
Mulheres	15	22
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

<b>Taxa de Turnover, por região (percentual)</b>		
África do Sul	11	26
Argentina	7	3
Brasil (Corporativo)	30	4
Brasil (local)	10	14
Egito	18	18
Moçambique	11	27
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

## **GRI-401-2- BENEFÍCIOS OFERECIDOS A EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL QUE NÃO SÃO OFERECIDOS A EMPREGADOS TEMPORÁRIOS OU DE PERÍODO PARCIAL**

GRI-401-2-a. Benefícios que são padrão para os empregados em tempo integral da organização, mas não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial, discriminados por unidades operacionais importantes.

Todos os benefícios oferecidos para os empregados em tempo integral são aplicáveis também a temporários. Apesar da questão não mencionar terceiros, em todos os casos, os benefícios oferecidos para os próprios não são oferecidos para terceiros.

GRI-401-2-b. A definição usada para "unidades operacionais importantes". Foi utilizada por todas as Unidades de Negócios.

## GRI-404-1- MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

*GRI-404-1-a. Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização durante o período coberto pelo relatório, discriminada por gênero e categoria funcional.*

Indicador <sup>1</sup>	2020	2021
<b>Média de horas de capacitação realizada pelos empregados por gênero</b>		
Homens	2,62	19,56
Mulheres	3,30	22,69
<b>Total</b>	<b>2,69</b>	<b>19,92</b>

<b>Média de horas de capacitação realizada pelos empregados por categoria funcional</b>		
Executivos	0,39	9,51
Alta Gestão	0,23	10,87
Gestão	3,19	18,21
Média Gestão/Consultores	4,16	25,21
Especialistas	2,64	17,64
Coordenadores	7,65	27,95
Chefias Operacionais	0,41	15,48
Administrativo/Operacional	2,54	20,17
<b>Total</b>	<b>2,66</b>	<b>19,95</b>

<b>Média de horas de capacitação realizada pelos trabalhadores por categoria funcional</b>		
Aprendizes	6,70	12,92
Estagiários	7,11	20,29
<b>Total</b>	<b>6,76</b>	<b>16,67</b>

<sup>1</sup> A metodologia de cálculo do indicador foi atualizada, passando a considerar o total de horas de treinamento de todas das Unidades de Negócios exceto a África do Sul em relação ao total de headcount de todas as Unidades de Negócios exceto a África do Sul. Em 2020 foi considerado o total de horas de treinamento da Unidade de Negócio Brasil em relação ao total de headcount da InterCement Participações.

## GRI-404-2- PROGRAMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA

*GRI-404-2-a. Tipo e escopo de programas implementados e de assistência prestada para aperfeiçoar as competências dos empregados.*

As competências dos profissionais são avaliadas no dia-a-dia pela liderança e também periodicamente por meio do processo corporativo de gestão de performance.

Com base nestas análises e, com base nas necessidades específicas das áreas e das pessoas, a liderança pode decidir por formar a equipe ou parte dela.

Esta formação pode se dar por meio de programas de formação da cia ou de capacitações pontuais internas ou externas. Para este último caso, a ação é custeada pela cia no orçamento anual previsto no processo de Levantamento de Necessidade de Treinamento.

*GRI-404-2-b. Programas de assistência para transição de carreira oferecidos visando facilitar a empregabilidade continuada e a gestão de final de carreira devido a aposentadoria ou rescisão do contrato de trabalho.*

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho ou aposentadoria, avaliamos caso a caso e oferecemos pontualmente serviços de colocação no mercado de trabalho, bem como aplicação de verbas rescisórias, que podem considerar a idade e tempo de serviço do profissional.

## GRI-404-3- PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

GRI-404-3-a. Percentual do total de empregados, discriminados por gênero e categoria funcional, que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira durante o período coberto pelo relatório.

Indicador	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Executivos	100%	0%	100%	55%	6%	61%
Alta Gestão	40%	0%	36%	61%	7%	68%
Gestão	47%	61%	49%	53%	11%	64%
Média Gestão/Consultores	44%	55%	47%	60%	27%	87%
Especialistas	9%	26%	13%	54%	19%	73%
Coordenadores	34%	21%	33%	63%	7%	69%
Chefias Operacionais	4%	27%	5%	53%	4%	57%
Administrativo/ Operacional	1%	15%	2%	42%	6%	48%
<b>Total</b>	<b>6%</b>	<b>25%</b>	<b>8%</b>	<b>46%</b>	<b>9%</b>	<b>56%</b>

## GRI-405-1- DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

GRI-405-1-a. Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização em cada uma das seguintes categorias de diversidade:

Indicador	2020	2021
<b>i. Por gênero</b>		
Homens	100%	100%
Mulheres	0%	0%

GRI-405-1-b. Percentual de empregados por categoria funcional em cada uma das seguintes categorias de diversidade:

Categoria funcional	2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>i. Por gênero</b>				
Executivos	100%	0%	88%	12%
Alta Gestão	91%	9%	96%	4%
Gestão	87%	13%	83%	17%
Média Gestão/Consultores	75%	25%	71%	29%
Especialistas	78%	22%	76%	24%
Coordenadores	90%	9%	91%	9%
Chefias Operacionais	96%	4%	95%	5%
Administrativo/Operacional	95%	5%	94%	6%
<b>Total</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>

Por Faixa Etária	2020	2021
< 30 anos	1.014	1.076
De 30 a 50 anos	3.990	3.984
> 50 anos	1.219	956
<b>Total</b>	<b>6.223</b>	<b>6.016</b>

Grupo de talentos	2020	2021
Executivos	19	26
Alta Gestão	11	27
Gestão	97	103
Média Gestão/Consultores	217	207
Especialistas	1.022	1.187
Coordenadores	208	279
Chefias Operacionais	368	148
Administrativo/Operacional	4.281	4.039
<b>Total</b>	<b>6.223</b>	<b>6.016</b>

## GRI-405-2- PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS

*GRI-405-2-a. Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens para cada categoria funcional, por unidades operacionais importantes.*

Indicador	2020	2021
Gestão	*	0,83
Média Gestão/Consultores	0,99	0,98
Especialistas	0,98	0,95
Coordenadores	0,99	0,87
Chefias Operacionais	0,98	0,94
Administrativo/Operacional	1,05	0,88

\*Não reportado em 2020

*GRI-405-2-b. A definição usada para "unidades operacionais importantes".*

Unidades de Negócios.

## GRI-406-1- CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS

*GRI-406-1-a. Número total de casos de discriminação ocorridos durante o período coberto pelo relatório*

Por uma questão de segurança e confidencialidade, não iremos reportar esse indicador.

*GRI-406-1-b. Situação atual dos casos e as providências tomadas*

Por uma questão de segurança e confidencialidade, não iremos reportar esse indicador.

## *Desenvolvimento local e impactos no entorno*

*GRI-103-2 e 103-3- Impactos Econômicos Indiretos, Comunidades Locais*

### **GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE**

### **GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES**

A abordagem de gestão e seus componentes está detalhada na seção "Relacionamento com a comunidade" do Relato Integrado 2021 com início na página 104.

### **GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO**

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos indicadores.

### **GRI-203-1- INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS**

*GRI-203-1 Desenvolvimento e impactos de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos*

Não reportado.

### **GRI-203-2- IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS**

*GRI-203-2-a- Exemplos de impactos econômicos indiretos significativos da organização já identificados, tanto positivos como negativos.*

Item na seção "Desempenho Social" do Relato Integrado 2021, na página 104.

*GRI-203-2-b- A importância dos impactos econômicos indiretos no contexto de referências externas e prioridades para os stakeholders, tais como normas, protocolos e agendas de políticas nacionais e internacionais.*

Item na seção "Desempenho Social" do Relato Integrado 2021, na página 104.

### **GRI-413-1- OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL**

*GRI-413-1-a- Percentual de operações que implementaram engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.*

Não foi calculado o percentual, porém os programas de desenvolvimento voltados à comunidade estão na seção "Desempenho Social" do Relato Integrado 2021, na página 104.

### **GRI-413-2- OPERAÇÕES COM IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS - REAIS E POTENCIAIS - NAS COMUNIDADES LOCAIS**

*GRI-413-2-a- Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais, incluindo:*

*i. a localização das operações;*

*ii. os impactos negativos reais e potenciais das operações.*

Não foi avaliado.

# Governança

## Ética, governança e transparência

GRI-103-2 e 103-3- Governança, Anticorrupção, Conformidade Ambiental e Políticas Públicas

### GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE

O tema refere-se ao atendimento à legislação; Programa de Integridade e Compliance; comunicação e treinamento na política anticorrupção; casos confirmados de corrupção e medidas tomadas; transparência na tomada de decisão; comunicação e engajamento com stakeholders; resposta a temas emergentes (Covid-19, desmatamento, intolerância etc. Item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES.

### GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES

Item na seção "Governança Corporativa" do Relato Integrado 2021, na página 50.

*Estatísticas da Linha Ética GRI 103-2 e 205*

Indicador	2019	2020	2021
Número de comunicados recebidos e endereçados	122	140	156
Número de comunicados abertos e resolvidos no ano corrente	115	112	151
Número de comunicados de anos anteriores resolvidos no ano corrente	5	7	28

### GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores.

### GRI-205-1 OPERAÇÕES AVALIADAS QUANTO A RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

Item na seção "Gestão da Governança e Riscos" do Relato Integrado 2021, na página 50.

## GRI-205-2 COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

Item na seção “Código de conduta, políticas e normas” do Relato Integrado 2021, na página 63.

*GRI-205-2-a- Número total e percentual de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por região.*

Região	Membros do órgão de governança	2019		2020		2021	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
África do Sul	número	11	1	10	2	9	5
	%	65%	6%	63%	13%	60%	33%
Argentina	número	15	15	13	8	12	9
	%	71%	71%	72%	44%	75%	56%
Brasil	número	11	6	10	0	16	7
	%	100%	55%	100%	0%	100%	44%
Egito	número	6	0	12	0	12	4
	%	100%	0%	100%	0%	100%	33%
Moçambique	número	14	12	13	1	21	11
	%	100%	86%	100%	8%	100%	52%
Corporativo	número	11	9	17	7	12	7
	%	69%	56%	81%	33%	67%	39%
Total	número	68	43	75	18	82	43
	%	80%	51%	83%	20%	84%	44%

*GRI-205-2-d. Número total e percentual de membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por região.*

Indicador – membros do órgão de governança	2021	
	Comunicados	Treinados
Número	82	43
Percentual	84%	44%

*b. Número total e percentual de empregados aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por categoria funcional e região.*

*e. Número total e percentual de empregados que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por categoria funcional e região.*

Indicador – total e profissionais	2021	
	Comunicados	Treinados
Número	6.710	1.672
Percentual	100%	25%

Indicador		2021	
		Comunicados	Treinados
Executivos	Número	27	13
	Percentual	100%	48%
Alta Gestão	Número	27	11
	Percentual	100%	41%
Gestão	Número	116	63
	Percentual	100%	54%
Média Gestão/ Consultores	Número	225	124
	Percentual	100%	55%
Especialistas	Número	1.307	621
	Percentual	100%	48%
Coordenadores	Número	305	105
	Percentual	100%	35%
Chefias Operacionais	Número	163	69
	Percentual	100%	42%
Administrativo/ Operacional	Número	4.448	628
	Percentual	100%	14%
Estagiários	Número	28	16
	Percentual	100%	57%
Aprendizes	Número	64	20
	Percentual	100%	31%
Total	Número	6.710	1.672
	Percentual	100	25%

c. Número total e percentual de parceiros de negócios aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por tipo de parceiro e região. Descreva se as políticas e os procedimentos de combate à corrupção da organização foram comunicados a quaisquer outras pessoas ou organizações.

Indicador	2019		2020		2021	
	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados	Comunicados	Treinados
Número	356	0	344	0	818	162
Percentual	5%	0%	5%	0%	10%	2%

O Código de Conduta, Normas de Anticorrupção, Norma de Antitruste e Política de Compliance estão disponíveis a todos os públicos, interno e externo, no site de compliance:

<https://compliance.intercement.com/conduta/>

## GRI-205-3 CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO E MEDIDAS TOMADAS

Não aplicável não houve casos de corrupção.

## GRI-307-1 NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS

GRI-307-1-a. Multas significativas e sanções não monetárias resultantes da não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais

Não houveram multas significativas e sanções não monetárias.

GRI-307-1-b. Relato, caso a organização não tiver identificado nenhum caso de não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais

Não aplicável.

## **GRI-409-1- OPERAÇÕES E FORNECEDORES COM RISCO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO**

*a. Operações e fornecedores que podem apresentar riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo, discriminados por:*

*i. tipo de operação (ex.: fábrica) e fornecedor;*

*ii. países ou áreas geográficas com operações e fornecedores considerados em situação de risco.*

Não informado

*b. Medidas tomadas pela organização durante o período coberto pelo relatório para contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo.*

Não informado

## **GRI-415-1 CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS**

*a. Valor monetário total de contribuições políticas financeiras ou de outra natureza feitas direta e indiretamente pela organização, discriminadas por país e destinatário/beneficiário.*

Não foram realizadas contribuições relativas a este indicador.

*b. Se aplicável, como o valor monetário das contribuições de outra natureza foi estimado.*

Não aplicável.

# *Desempenho econômico*

GRI-103-2 e 103-3- Desempenho Econômico

## **GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE**

O tema refere-se ao resultado operacional e financeiro; presença da InterCement no mundo; destaques por geografia. Item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES.

## **GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES**

A gestão deste tema material é realizada por meio do acompanhamento do valor gerado e distribuído, fluxo de caixa e endividamento.

## **GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO**

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos indicadores e detalhados na seção "Desempenho Econômico" do Relato Integrado 2021, na página 127.

## **GRI-201-1- VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO**

*a. Valor econômico direto gerado e distribuído (EVG&D) em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais da organização listados abaixo. Se os dados forem apresentados no regime de caixa, relate a justificativa dessa decisão.*

Item na seção "Desempenho Econômico" do Relato Integrado 2021, página 127.

*b. Quando significativo, relate o valor econômico gerado e distribuído separadamente por país, região ou mercado, e os critérios utilizados para definir essa relevância.*

Não aplicável.

## *Excelência Operacional*

### **GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE**

O tema refere-se ao Excelência nos processos produtivos, na prestação de serviços e fornecimento de produtos. Item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES.

### **GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES**

A gestão deste tema material é realizada por meio do Programa de Performance da InterCement.

### **GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO**

Não há indicadores GRI relacionados.

## *Inovação e desenvolvimento tecnológico*

### **GRI-103-1 EXPLICAÇÃO DO TÓPICO MATERIAL E SEU LIMITE**

O tema refere-se ao desenvolvimento de pesquisas e produtos inovadores e sustentáveis; melhoria de processos com foco em produtividade e redução da pegada de carbono, com base em inovação; parcerias com startups, universidades e pesquisadores; impacto da indústria 4.0. Item 102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES.

### **GRI-103-2 ABORDAGEM DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES**

Item na seção "Nosso desempenho" do Relato Integrado 2021.

### **GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO**

Não há indicadores GRI relacionados.

# *Expediente*

Coleta dados de indicadores do Relato Integrado 2021 Intercement Participações

Gestão do Projeto e Indicadores

**Combustech Tecnologia da Combustech**

Projeto Gráfico e Diagramação

**RXMG - Rener Caçado**